

**Aan de bestuurders en de directies van de
Vrije Centra voor Leerlingenbegeleiding**

ons kenmerk	datum	Contactpersoon	e-mailadres
CAJO/182/2015	080102015	Annelien Maebe	cajo@vclb-koepel.be

Geachte,

Mogen we uw aandacht vragen voor volgende mededeling:

Hersamenstelling van het lokaal onderhandelingscomité (LOC).

1. Inleiding

Het Lokaal Onderhandelingscomité (LOC) fungeert als een belangrijk overlegorgaan binnen de vrije centra voor leerlingenbegeleiding.

De **verplichting tot oprichting** van onderhandelingscomités (LOC) in het vrij gesubsidieerd onderwijs werd ingevoerd met het *Decreet tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs*¹. Door het decreet betreffende het onderwijs XI, goedgekeurd op 18 mei 1999, werden de bepalingen van bovenvermeld decreet eveneens van toepassing op de centra voor leerlingenbegeleiding: "*Iedere inrichtende macht richt voor elk van haar centra voor leerlingenbegeleiding een lokaal onderhandelingscomité op.*"

De vorige LOC-verkiezingen in de vrije centra voor leerlingenbegeleiding werden georganiseerd in de periode november/december 2011. Aangezien het mandaat in het LOC een periode van vier jaar beslaat, eindigt het mandaat in het najaar 2015.

Opmerking

- In principe dient elk centrum (dat over geen ondernemingsraad beschikt) een LOC op te richten. Dit LOC moet echter wel **rechtsgeldig** zijn. Een LOC is pas rechtsgeldig als de samenstellings- en kiesregels zoals hierna besproken, nageleefd worden (o.a. omtrent wie als vertegenwoordiger voor het personeel kan aangeduid worden).
- Mits unaniem akkoord met alle betrokken vakbondsafgevaardigden kan ook een **gemeenschappelijk LOC** worden opgericht voor de centra behorend tot éénzelfde inrichtend bestuur. Dit gemeenschappelijk LOC vervangt de verplichting van een LOC op centrumniveau niet. Een dergelijke afwijking geldt voor de duur van een mandaat. Om in 2016 opnieuw van deze afwijking gebruik te maken, moet hierover een nieuw akkoord gesloten worden voor de periode 2016-2020.
- Mits unaniem akkoord met alle betrokken vakbondsafgevaardigden kan ook **één LOC** opgericht worden per *maximaal 5 CLB's* samen die behoren tot éénzelfde inrichtend bestuur. Een dergelijke afwijking ontheft de betrokken CLB's van de verplichting om op centrumniveau een LOC op te richten.

¹ *Decreet tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, goedgekeurd op 05 april 1995 en gewijzigd door de decreten d.d. 1 december 1998, 18 mei 1999 en 10 juli 2003:*
<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=12669>

2. Samenstelling

Elk LOC is samengesteld uit een **gelijk** aantal vertegenwoordigers van het Inrichtend Bestuur en het personeel. Per geleding is het aantal mandaten minimum 2 en maximum 8. Er zijn evenveel opvolgers als effectieve leden.

2.1. Het aantal mandaten

Het aantal mandaten in het LOC is afhankelijk van het aantal personeelsleden die op de **teldatum** (15 september 2015²) een contractuele binding hebben met het Inrichtend Bestuur. De grootte van de opdracht speelt geen rol.

Het Inrichtend Bestuur deelt deze informatie mee aan de vakbondsafgevaardigden.

Welke personeelsleden worden geteld?

- alle vastbenoemde, tijdelijke en contractuele personeelsleden:
 - o zowel de titularis als de eventuele interimaris worden geteld
 - o ook het eventuele arbeiderspersoneel (poetsvrouw, klusjesman,..)
- personeelsleden in volledige loopbaanonderbreking
- personeelsleden die afwezig zijn wegens verlof (ziekteverlof, TAO, ...)
- personeelsleden in de stand van terbeschikkingstelling (wegens bijz. opdracht, wegens ziekte, wegens persoonlijke aangelegenheden, wegens ontstentenis van betrekking, enz...)

Welke personeelsleden worden niet geteld?

Personeelsleden met een terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen: er is geen contractuele binding meer met het Inrichtend Bestuur.

Personeelsleden met een tewerkstelling gespreid over meerdere centra:

- indien in elk van deze centra een afzonderlijke LOC wordt opgericht: deze personeelsleden tellen in elk van deze centra volwaardig mee;
- indien slechts één LOC wordt opgericht voor deze verschillende centra: het personeelslid kan slechts éénmaal geteld worden.

Aantal Personeelsleden	Aantal mandaten per geleding
2 - 25	2
26 - 50	3
51 - 75	4
76 - 100	5
101 - 125	6
126 - 150	7
151 en meer	8

² Voorstel vastgelegd in het model van kiesreglement van het Centraal Paritair Comité (zie bijlage). In het centrumgebonden kiesreglement (indien aanwezig) kan een andere datum vooropgesteld zijn, deze datum dient dan gevolgd te worden. Zie ook hierna in punt 3.

2.2. Vertegenwoordigers van het personeel

➤ Van rechtswege vertegenwoordigers

De vakbondsafgevaardigde is *van rechtswege* vertegenwoordiger van het personeel in het LOC op voorwaarde dat zijn vakorganisatie een aantal bijdrageplichtige leden telt dat tenminste 10% vertegenwoordigt van het aantal personeelsleden van het centrum behorend tot het LOC.

Bij betwisting moet dit % bewezen worden bij de voorzitter van het Centraal Paritair Comité.

Een ontslagnemende vakbondsafgevaardigde in de loop van het mandaat maakt automatisch geen deel meer uit van de personeelsdelegatie van het LOC en wordt vervangen door de nieuwe vakbondsafgevaardigde.

Mogelijke afwijkingen:

- De vakbondsafgevaardigden kunnen onderling overeenkomen om het aantal effectieve LOC-afgevaardigden te beperken, mits behoud van de pariteit.
- Indien er in het LOC een kleiner aantal mandaten te begeben is dan er vakbondsafgevaardigden zijn die krachtens punt 2.2. deel uitmaken van het LOC, dan zetelen al deze afgevaardigden in het LOC, met dien verstande dat het maximum van 8 mandaten dient gerespecteerd te blijven (= > op dat moment zullen ze dus geen verkiezingen gehouden moeten worden, zie ook 3.4).

➤ Verkozen vertegenwoordigers

Indien er *meer* mandaten zijn dan er vakbondsafgevaardigden kunnen aangeduid worden, dan worden de overige mandaten toegewezen *door verkiezingen* (= > op dat moment zullen er zodoende verkiezingen gehouden moeten worden, zie ook 3.4).

In principe zijn alle personeelsleden, met uitzondering van de directeur, stemgerechtigd en verkiesbaar. De kandidaten moeten wel voorgedragen worden op lijsten ingediend door de personeelsverenigingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs aangesloten bij een in de SERV vertegenwoordigde syndicale organisatie of door de vakorganisaties (ACOD, COC, COV en VSOA) die een aantal bijdrageplichtigen tellen die tenminste tien percent vertegenwoordigen van het aantal personeelsleden van het CLB behorend tot het LOC.

2.3. Vertegenwoordigers van het Inrichtend Bestuur

De vertegenwoordigers van het Inrichtend Bestuur worden door het Inrichtend Bestuur gekozen uit personen die bevoegd zijn om het Inrichtend Bestuur te binden.

De directeur van het centrum kan aangeduid worden als vertegenwoordiger van het Inrichtend Bestuur. In de andere gevallen neemt hij deel aan de vergaderingen als permanent adviseur.

3. Verkiezingen

Het Inrichtend Bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.

Elk LOC kan zelf een eigen **kiesreglement** opstellen, conform de bepalingen van het LOC-decreet. Indien er binnen een termijn van één jaar na de oprichting van een LOC geen akkoord is over een eigen kiesreglement, dan is het model van kiesreglement opgesteld door het Centraal Paritair Comité van toepassing. Dit *Model van kiesreglement voor de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel in de lokale onderhandelingscomités van het gesubsidieerd vrij onderwijs* (Goedgekeurd door het Centraal Paritair Comité d.d. 8 juni 1999) vind je terug in bijlage 1.

Dit kiesreglement vermeldt de data voor het indienen van kandidatenlijsten, het uithangen van kandidatenlijsten en de data voor het verwittigen van de personeelsleden die tijdelijk niet aanwezig zijn in het centrum.

3.1. Verkiezingsdatum

In overleg tussen het Inrichtend Bestuur en de vakbondsafgevaardigden wordt de verkiezingsdatum vastgelegd. Indien er daaromtrent geen akkoord bereikt wordt, dan beslist het Inrichtend Bestuur.

De **verkiezingsdatum** dient **tenminste 30 kalenderdagen vóór de verkiezingen** op een goed zichtbare plaats te worden uitgehangen en uitdrukkelijk medegedeeld te worden aan de vakbondsafvaardiging.

Indien er geen vakbondsafgevaardigden aanwezig zijn, wordt over de datum overleg gepleegd met de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties die minimum 10% bijdrageplichtige leden tellen onder de personeelsleden van het centrum (centra) behorend tot het LOC.

VCLB vzw en COC kwamen overeen om dezelfde verkiezingsperiode aan te houden als de onderwijsinstellingen aangesloten bij VSKO, zijnde van 23 november tot en met 4 december 2015.

3.2. Al of niet verkiezingen?

- Indien er evenveel mandaten te begeven zijn als er vakbondsafgevaardigden (VA) zijn, dan zijn er geen verkiezingen nodig. Elke VA zetelt dan van rechtswege.
- Indien er minder mandaten te begeven zijn dan er VA zijn, dan zetelen alle VA in het LOC, doch beperkt tot een maximum van 8.
- Indien er meer mandaten te begeven zijn dan er VA zijn, dan worden de (overige) mandaten toegewezen via verkiezingen:
 - o Indien het aantal voorgedragen kandidaten groter is dan het aantal te begeven mandaten, dan zijn er altijd verkiezingen
 - o Indien het aantal voorgedragen kandidaten gelijk is of kleiner dan het aantal te begeven mandaten, dan mag de procedure stopgezet worden indien beide onderstaande voorwaarden vervuld zijn:
 - alleen COC heeft een lijst ingediend;
 - alle betrokken kandidaten het erover eens zijn dat er geen verkiezingen georganiseerd hoeven te worden.

De definitieve stopzetting van de procedure wordt geacteerd in een proces-verbaal van stopzetting waarin uitdrukkelijk de namen worden vermeld van de personeelsleden die de op deze manier toegewezen personeelsmandaten in het LOC zullen opnemen. Dit proces-verbaal wordt ondertekend door één vertegenwoordiger van het I.B. en één afgevaardigde van COC (in bijlage 2 een model van proces verbaal). Onmiddellijk daarna wordt dit proces-verbaal van stopzetting aangeplakt op de plaats(en) waar eerder de verkiezingsdatum aan het personeel werd bekendgemaakt.

3.3. Indienen van kandidatenlijsten

- Kandidaten kunnen enkel worden voorgedragen op lijsten ingediend door de personeelsverenigingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs aangesloten bij een in de SERV vertegenwoordigde syndicale organisatie of door de vakorganisaties (ACOD, COC, COV en VSOA) die een aantal bijdrageplichtigen tellen die tenminste tien percent vertegenwoordigen van het aantal personeelsleden van het CLB behorend tot het LOC.
- De kandidatenlijst wordt bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs bezorgd aan de voorzitter van het Inrichtend Bestuur, **ten laatste 15 kalenderdagen vóór de verkiezingsdatum.**

3.4. Bekendmaking van de kandidatenlijsten

De kandidatenlijsten dienen uitgehangen te worden, op een duidelijk zichtbare plaats, in het centrum en alle vestigingsplaatsen. Dit dient te gebeuren **uiterlijk 8 dagen voor de verkiezingsdatum**.

Deze bekendmaking vermeldt eveneens hoeveel mandaten er effectief door verkiezing toe te wijzen zijn alsook de datum, het tijdstip en het lokaal waar kan gestemd worden.

Personeelsleden die tijdelijk niet aanwezig zijn, worden per gewone brief of tegen afgifte van ontvangstbewijs uitgenodigd om aan de stemming deel te nemen en dit ten laatste 7 kalenderdagen voor de verkiezingsdatum. De uitnodiging dient tevens een kopie van het kiesreglement te bevatten.

3.5. Verkiezingskalender

De onderstaande tabel geeft de kalender aan van de verkiezingsprocedure naargelang van de datum die voor de verkiezingen wordt vastgesteld.

De grijs gemarkeerde data vallen op een zaterdag of zondag, in dit geval is de uiterste datum deze van de voorafgaande vrijdag.

A	B	C	D	E
Verkiezingsdatum	Mededeling verkiezingsdatum	Uiterste datum voor het indienen van de kandidatenlijsten	Uiterste datum voor het uithangen van de kandidatenlijsten	Uiterste datum voor het verwittigen van de afwezigen
	= 30 dagen voor de verkiezingsdatum (A)	= 15 dagen voor de verkiezingsdatum (A)	= 7 dagen na (C)	= 7 dagen voor de verkiezingsdatum (A)
23 november 2015	24 oktober 2015	8 november 2015	15 november 2015	16 november 2015
24 november 2015	25 oktober 2015	9 november 2015	16 november 2015	17 november 2015
25 november 2015	26 oktober 2015	10 november 2015	17 november 2015	18 november 2015
26 november 2015	27 oktober 2015	11 november 2015	18 november 2015	19 november 2015
27 november 2015	28 oktober 2015	12 november 2015	19 november 2015	20 november 2015
28 november 2015	29 oktober 2015	13 november 2015	20 november 2015	21 november 2015
29 november 2015	30 oktober 2015	14 november 2015	21 november 2015	22 november 2015
30 november 2015	31 oktober 2015	15 november 2015	22 november 2015	23 november 2015
1 december 2015	1 november 2015	16 november 2015	23 november 2015	24 november 2015
2 december 2015	2 november 2015	17 november 2015	24 november 2015	25 november 2015
3 december 2015	3 november 2015	18 november 2015	25 november 2015	26 november 2015
4 december 2015	4 november 2015	19 november 2015	26 november 2015	27 november 2015

3.6. Stemgerechtigden

Elk personeelslid dat op het ogenblik van de verkiezingen een contractuele binding heeft met het Inrichtend Bestuur is stemgerechtigd, met uitzondering van de directeur.

Een stemgerechtigd personeelslid kan een stemvolmacht (schriftelijk, ondertekend en gedagtekend) geven aan een ander stemgerechtigd personeelslid. Een personeelslid kan slechts drager zijn van één volmacht.

3.7. De stemming

- Een afgevaardigde van het Inrichtend Bestuur moet aanwezig zijn in het stemlokaal. De vakorganisaties die een lijst hebben ingediend, kunnen de stemverrichtingen door één van hun afgevaardigden laten bijwonen.
- De stemming is geheim.
- Deelname aan de stemming is niet verplicht
- Elk personeelslid mag op zijn stembrief maximaal zoveel stemmen uitbrengen als er effectieve mandaten door verkiezing toe te wijzen zijn.
- Taak van de vertegenwoordiger van het I.B.:
 - o Overhandigen stembrief;
 - o Volmachten in ontvangst nemen;
 - o Namen van de personeelsleden die hun stem uitbrengen (ook via volmacht) aanduiden op een lijst van stemgerechtigden.

3.8. Telling van de stemmen

De telling van de stemmen gebeurt door een lid van het Inrichtend Bestuur in aanwezigheid van de in punt 3.7. bedoelde afgevaardigde(n) van de vakorganisatie. Bij een centrum met verschillende vestigingsplaatsen of wanneer eenzelfde LOC georganiseerd wordt voor verschillende centra gebeurt de telling van de stemmen op één plaats.

3.9. De verkozenen

De effectieve mandaten worden toegekend aan de kandidaten die het hoogste aantal stemmen hebben behaald.

De kandidaten die, na de verkozen effectieve leden, het hoogste aantal stemmen hebben behaald, zijn verkozen als opvolger. Het aantal opvolgers kan nooit het aantal effectief te verkiezen leden overschrijden.

Bij een gelijk aantal stemmen wordt voorrang gegeven aan de kandidaat die het langst in dienst is in het betrokken centrum.

3.10. Mededeling van de resultaten

Het inrichtend bestuur brengt de kandidaten schriftelijk op de hoogte van het resultaat van de verkiezingen:

- o verkozen of niet-verkozen;
- o indien verkozen: als effectief lid of als opvolger;
- o indien verkozen als opvolger: de rangorde van hun opvolging.

Het globale resultaat van de verkiezingen wordt op dezelfde plaats(en) aangeplakt als de bekendmaking van de verkiezingsdatum en de kandidatenlijsten.

Ook een eventueel proces-verbaal van stopzetting wordt aangeplakt op de plaats(en) waar voorheen de verkiezingsdatum aan het personeel werd bekendgemaakt.

Wij hopen u met deze mededelingen van dienst te zijn geweest.

Stefan Grielens,
Algemeen Directeur VCLB vzw.